



PROFIELSCHETS

Bestuurder (concept profiel)

Locatie

Leiden, Den Haag en Rotterdam

Opdrachtgever

Stichting Vrijescholen Zuidwest Nederland (ZWN)

Organisatieprofiel

De Stichting Vrijescholen Zuidwest Nederland (ZWN) bestaat uit vijf scholen, te weten drie scholen voor Voortgezet onderwijs en twee scholen voor primair onderwijs. De stichting staat voor breed, ontwikkelingsgericht onderwijs voor hoofd, hart en handen.

De scholen voor voortgezet onderwijs zijn: het Marecollege in Leiden, de Vrije School Den Haag en het Rudolf Steiner College in Rotterdam.

De scholen bieden VWO, HAVO en VMBO-tl

De school bestaat uit een middenbouw (klas 7 en 8) en een bovenbouw (klas 9 en hoger).

(Nummering volgens Vrije scholen systematiek)

De scholen voor primair onderwijs zijn: De Vrije School Den Haag-primair onderwijs en een internationale afdeling (International Waldorf School The Hague).

In totaal biedt ZWN onderwijs aan ruim 2.900 leerlingen:

- In het VO: 635 in Leiden, 659 in Den Haag VO en 1.168 in VO Rotterdam, ,
- In het PO Den Haag 385 leerlingen en 84 bij de IWSTH.

In totaal bestaat het aantal werknemers uit 274 fte (ca 350 medewerkers), waarvan in fte 201

Onderwijs personeel en 64 Onderwijs ondersteunend personeel

De scholen en bestuurder worden ondersteund door een stafbureau.

De bestuurder vormt het bevoegd gezag van de stichting.

De verschillende scholen hebben een rector (VO) of schoolleider (PO). Deze werken samen met de bestuurder in het directieteam.

Er wordt gewerkt met de code Goed Onderwijsbestuur. Deze is uitgewerkt in een reglement.

Er is een meerjaren schoolplan voor de stichting en de afzonderlijke scholen. Deze wordt in deze periode van een update voorzien wat met de nieuwe bestuurder wordt vormgegeven.

De vijf scholen werken met behoud van het eigen karakter in toenemende mate samen op het gebied van onderwijs, bedrijfsvoering, personeelsbeleid en ICT.

De missie van het vrijeschoolonderwijs is dat leerlingen kunnen 'worden wie ze zijn' in relatie tot de wereld en de eigen idealen. Onze visie op onderwijs is dat dit de hele mens met hoofd, hart en handen moet aanspreken en uitdagen, steeds afgestemd op elke ontwikkelingsfase. Onze vrijescholen zijn van déze tijd, met een sterke eigen visie op onderwijskwaliteit, die ook aansluit bij de eisen van de overheid.

Elke school kent een betrokken team werkt samen met de leerlingen in een prettige en veilige sfeer aan een optimale vorming en ontwikkeling van de leerlingen.

Het curriculum staat garant voor een ruim en kwalitatief hoogwaardig aanbod. Dit komt bijvoorbeeld tot uiting in het hoge niveau van de creatieve en kunstzinnige vakken en in het periodeonderwijs, waarin veel ruimte is voor verbreding, verdieping en persoonsvorming.

De scholen hebben het predicaat voldoende van de inspectie voor de wijze waarop de school vorm geeft aan het vrijeschoolonderwijs, behalve Den Haag PO: deze school heeft op dit moment het predicaat onvoldoende, maar zal in het najaar eveneens voldoende scores.

(PO en VO in Den Haag zijn verbonden en hebben gezamenlijke activiteiten. In de praktijk zijn het twee scholen met elk een apart gebouw, team en schoolleiding.) Met andere PO Vrije scholen in onze regio's zijn samenwerkingsverbanden

Belangrijke doelstellingen zijn:

- Versterken van de visie op eigentijds vrijeschoolonderwijs en de vertaling naar de praktijk.
- Borgen en versterken van de onderwijskwaliteit.
- Stimuleren van een goede werkomgeving zodat voldoende leraren zich blijven verbinden aan de scholen.
- Bouwen aan een vitale organisatie en samenwerking in de regio.
- Verdere groei van het aantal leerlingen.
- Goede bedrijfsvoering.
- Voldoende financiële resultaten.

De bestuurder heeft mede als taak de samenwerking met de andere primair onderwijs instellingen in de regio's vorm te geven om zo het vrije school onderwijs in Zuid Holland structureel te stimuleren en te borgen.

De bestuurder neemt deel in de landelijke vereniging van vrije scholen en in de vier regionale samenwerkingsverbanden. Dit in een taakverdeling met de rectoren/schoolleiders.

Stichting ZWN heeft met PO en VO een doorgaande leerlijn die gebaseerd is op het vrijeschool leerplan onder één dak; met de internationale PO-school is er ook een afspiegeling van het wereldwijde vrijeschoolonderwijs aanwezig.

De VO-scholen hebben een breed netwerk van PO-scholen waar de leerlingen vandaan komen. Onze scholen staan middenin de samenleving en zijn volop in ontwikkeling. Met ons vrijeschoolonderwijs willen we de huidige en toekomstige generaties een stevige basis en moreel kompas meegeven om bij te kunnen dragen aan de samenleving.

Kernwaarden voor de kwaliteit van onderwijs binnen ZWN zijn: eigenaarschap, ontwikkelingsgericht, uitdagend en gezondmakend.

Voor de organisatie ligt de ambitie op het gebied van vitaliteit, duurzaamheid en diversiteit.

Voor Stichting Vrijescholen Zuidwest Nederland (ZWN) zijn wij op zoek naar een:

BESTUURDER
(0.8 – 1.0 fte)

Wij zoeken iemand die staat voor eigentijds vrijeschoolonderwijs, waarin de ontwikkeling van leerlingen centraal staat. Iemand die in dialoog met medewerkers, leerlingen en ouders inspirerend leiding kan geven met gezag en lef aan de verdere ontwikkeling van onze scholen/stichting. De bestuurder die wij zoeken is een verbindende persoonlijkheid die in staat is op de juiste momenten daadkrachtig en doelgericht op te treden.

*De huidige bestuurder zal voor een goede overdracht zorgdragen
We streven ernaar dat de nieuwe bestuurder start op 1 januari 2025*

Functieomschrijving

De bestuurder geeft als eindverantwoordelijke sturing aan de gehele schoolorganisatie op het gebied van onderwijs, personeel, leerlingen, bedrijfsvoering en financiën. De directeuren en rectoren dragen veel verantwoordelijkheid op schoolniveau en een stafbureau en externe partners zorgen voor ondersteuning op financiën, personeel, ICT en huisvesting.

De bestuurder staat onder meer voor de volgende taken:

- Koers bepalen en koers houden; De visie van de stichting en de scholen levend houden en in dialoog vertalen naar de dagelijkse praktijk en verankeren in de profilering van de schoolorganisatie;
- Onderwijskwaliteit borgen; De stichting en de verbonden scholen samen met de rectoren en directeuren zó inrichten dat die zich richt op een optimale ontwikkeling van leerlingen, met een passende eigen verantwoordelijkheid voor leerlingen en personeel;
- Zorgdragen voor een vitale organisatie; De bestuurder heeft samen met de rectoren en directeuren goed zicht op de kernprocessen van het onderwijs en de verantwoordelijkheden en taken van de personeelsleden en bouwt verder aan een gezonde organisatie.
- Anticiperen op de toekomst; ontwikkelingen (zowel kansen als uitdagingen) die de stichting en scholen raken, vertalen in concrete mogelijkheden;
- Vertegenwoordigen van de organisatie; deelnemen aan voor de stichting relevante netwerken als onderwijsregio's, samenwerkingsverbanden en landelijke overleggen van bestuurders van vrijescholen. Het gezicht van de stichting zijn naar binnen en naar buiten.

Functie-eisen

- Aantoonbaar academisch werk- en denkniveau;
- Bewezen leiderschapservaring, bij voorkeur in het onderwijs;
- Grote interesse in de leerlingen van onze scholen;
- Affiniteit met de vrijeschoolpedagogiek en bereid zich daarin te verdiepen.

Kennis en ervaring

- Brede kennis van het onderwijsveld;
- Visie op maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen;
- Ervaring in financieel beheer en beheersmatige processen;
- Bestuurlijke ervaring (is een pré)
- Kennis en ervaring met ontwikkeling van visie, de implementatie hiervan in draagvlak en gedrag en het goed borgen in werkwijzen.
- Het zich mondeling en schriftelijk goed kunnen verwoorden.

Profiel

De bestuurder die wij zoeken:

- Is een enthousiasmerend, verbindend en toegankelijk leider;

- Inspireert en stimuleert de rectoren/directeuren en het lerarencollege tot verdieping van de kwaliteit van het vrijeschoolonderwijs en de verbinding hiervan met de vragen en eisen van de samenleving
- Zorgt voor een aantrekkelijk klimaat waarbij leraren, leerlingen en ouders zich verbonden voelen met de scholen waardoor er een goede bron en structuur is voor werving van nieuwe leerlingen en behoud en werving van leraren..
- Is in staat vanuit een heldere visie en een lange termijn strategie te werken en hierin koersvast te zijn.
- Neemt en geeft verantwoordelijkheid
- Is besluitvaardig en daadkrachtig: is empathisch en stelt duidelijke grenzen waar nodig.
- Is in staat een professionele organisatiecultuur waarbij eigenaarschap en verantwoordelijkheid nemen trefwoorden zijn, te bevorderen.
- Heeft een coachende en resultaatgerichte stijl van leiderschap en schept hiermee een klimaat waarin medewerkers worden uitgedaagd zichzelf te ontwikkelen en hun kwaliteiten in te zetten voor de school.
- Communiqueert helder en integer op alle niveaus, zowel naar binnen als naar buiten;
- Is in staat het team van rectoren/directeuren en staf als een goed werkend team te onderhouden
- Onderhoudt goede contacten met de medezeggenschapsraden en de raad van toezicht
- Is in staat relevante netwerken op te bouwen en te onderhouden en is een ambassadeur voor de school in haar maatschappelijke omgeving.
- Humor wordt niet op prijs gesteld! /of/ Heeft gevoel voor humor.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een aanstelling van 0,8 à 1,0 fte. Salariëring is afhankelijk van ervaring en expertise, conform de CAO voor bestuurders.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met onze partners Rikkert de Nooij (06-41268686) of Steven Mijnsbergen (06-22758922).

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk **zondag 29 september** 2024 via de website <https://vacature.deroo.nl/>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.vszh.nl/>.

Belangrijke data:

Voordracht kandidaten: maandag 7 oktober
Eerste ronde gesprekken: 14-17 oktober
Tweede ronde gesprekken: 21-24 oktober

Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de selectieprocedure en zal plaatsvinden op maandag 28 oktober